

Profielen Leden Raad van Commissarissen
(Januari 2026)

Woonstichting JOOST

JOOST.
thuis in
de meierij

Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (RvC) verzorgt het interne toezicht bij JOOST en bestaat uit 5 personen.

De RvC vervult zijn taak in dienst van de samenleving, de woningcorporatie en de huurders en woningzoekenden van Woonstichting JOOST. De centrale vraag hierbij is of Woonstichting JOOST het maximale binnen de maatschappelijke verantwoordelijkheid, zoals geformuleerd in onze statuten, strategische visie en ons koersplan doet. Hierbij kijkt de RvC naar alle aspecten van de brede volkshuisvestelijke opgave van Woonstichting JOOST via het drie kamer model (financiën, vastgoed, mens en maatschappij).

De RvC heeft diverse rollen. De belangrijkste zijn: toezicht houden op het functioneren en presteren van de organisatie, optreden als werkgever en sparringpartner voor de directeur-bestuurder en hem/haar steunen met advies. Ook heeft de RvC een netwerkrol. De RvC voegt naast zijn toezichthoudende taak ook waarde toe aan het functioneren van de woonstichting door relevante vraagstukken uit de samenleving te agenderen.

De taken en verantwoordelijkheden van de RvC zijn vastgelegd in statuten en reglementen die te vinden zijn op de website van Woonstichting JOOST.

Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van de organisatie en zien zij kritisch in verbinding toe of de organisatie effectief en efficiënt presteert, in goede afstemming met de gemeente, de huurders / huurdersraad en andere stakeholders. Toezicht en verantwoording vinden plaats vanuit de werkelijke opgave (bedoeling) en gebeurt met een verschuiving van een focus van het financiële aspect naar het maatschappelijke aspect.

Om adequaat toezicht te houden staat de RvC, naast de informatie van de bestuurder, open voor signalen van diverse in- en externe stakeholders en informeert zij zich actief.

Voor een goede vervulling van de governance streeft de RvC naar een samenstelling bestaande uit generalisten met specifieke expertise, die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Ieder lid van de RvC heeft op basis van zijn/haar deskundigheid een aandachtsgebied, maar is bovenal in staat tot collegiale reflectie, discussies en besluitvorming. Leden van de RvC kunnen aantoonbaar de rol van toezichthouder vervullen op basis van hun maatschappelijke en professionele ervaring.

Aandachtsgebieden

Van de diverse leden van de RvC worden specifieke kwaliteiten gevraagd. Het streven is om de RvC zodanig samen te stellen dat ieder lid in ieder geval één primaire deskundigheid heeft. Deskundigheid van een individu op een bepaald terrein mag er niet toe leiden dat deze persoon daar als enige 'eigenaar' van wordt. Alle leden en de voorzitter van de RvC zijn collegiaal verantwoordelijk voor de beoordeling en toetsing van alle beleidsterreinen.

Profiel - algemeen

In de Governancecode Woningcorporaties zijn principes en regels opgenomen over goed bestuur en toezicht binnen woningcorporaties. Voorbeeldgedrag, transparantie, maatschappelijke verbondenheid en goede risicobeheersing zijn hierbij van groot belang.

De RvC houdt toezicht op het bestuur en op de algemene gang van zaken in de woningcorporatie. De RvC fungeert als klankbord voor het bestuur en weegt binnen zijn toezichthoudende functie zelfstandig het maatschappelijk belang af tegen de financiële continuïteit van de corporatie. De RvC beslist over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van de bestuurder. De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren.

De RvC dient als college in staat te zijn om volwaardig gesprekspartner van het bestuur te zijn op strategisch niveau, waarbij afzonderlijke leden van de Raad op specifieke deelterreinen adviseur en sparringpartner kunnen zijn. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die generalist zijn en daarnaast kennis en ervaring op een aandachtsgebied hebben. Van de leden wordt besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht. Zij moeten in staat zijn scherpe discussies collegiaal te voeren. Zij moeten weten waarop zij dienen te sturen en de juiste vragen kunnen stellen.

Voor de samenstelling van de RvC geldt als algemeen uitgangspunt dat alle leden:

- Affiniteit hebben met de sociale huursector en met huurders; weten wat er speelt in de sociale huursector, en kennis van de maatschappelijke uitdagingen (armoede, cultuurverschillen, betaal- en leefbaarheid);
- Sociale antenne en gevoel voor intermenselijke relaties; open en transparante houding;
- Als persoon voldoende statuur hebben om met gezag volwaardig tegenspel te kunnen bieden aan het bestuur;
- Tezamen over deskundigheid beschikken op de bovengenoemde aandachtsgebieden;
- Het vermogen hebben om de verschillende rollen voor toezichthouders goed invulling te geven;
- Besluitvaardigheid, analytisch denkvermogen, een constructief-kritische opstelling, met passende distantie ten opzichte van de dagelijkse gang van zaken;
- Het hebben van een helicopterview, het kunnen onderscheiden van hoofd- en bijzaken, het kunnen beoordelen van complexe vraagstukken;
- Het hebben van (kennis en) ervaring in bestuurlijke besluitvormingsprocessen en -verhoudingen; gevoel voor verhoudingen tussen partijen, inventief en gericht op resultaat;
- Moed, lef, vasthoudendheid en doortastendheid; de toezichthouder moet de lastige vragen durven blijven stellen (ook als hij/zij daar aanvankelijk alleen in staat), in durven grijpen als dat nodig is en een 'rechte rug' hebben bij moeilijke beslissingen; in teamverband toezicht willen en kunnen uitoefenen, open staan voor de mening van anderen, aanspreekbaar zijn voor belangenhouders;
- Een onpartijdige en onafhankelijke positie, geen belangenverstrengeling;
- Voldoende tijd hebben voor de uitoefening van de functie.

Naast de bovengenoemde eisen per functie is het gewenst dat de commissarissen gezamenlijk kennis en ervaring meebrengen op het gebied van governance, (big)data/ICT en juridische aangelegenheden. Voor alle profielen geldt dan ook dat relevante kennis en ervaring op deze gebieden als pre wordt aangemerkt.

Met betrekking tot het borgen van voldoende lokale betrokkenheid van de RvC dienen bij voorkeur twee van de RvC-leden in de regio te wonen en/of te werken of op een andere manier verbonden te zijn aan de regio.

De RvC streeft naar een gemengde en gebalanceerde samenstelling. Dit geldt voor geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken.

Profiel - specifiek

Profiel Financiën

- Stevige kennis op academisch niveau en ruime ervaring op het gebied van financiën en bedrijfsvoering, bijvoorbeeld opgedaan als manager/directeur bedrijfsvoering/CFO in een toekomstgerichte organisatie van enige omvang, als (concern)controller (RC) of gecertificeerde auditor (RA), fiscale kennis op strategisch niveau en begrip van investeringsbeslissingen;
- Risicobewustzijn en dat actief te delen in de RvC;
- Ervaring met politieke/bestuurlijke besluitvormingsprocessen en onderhandelingen, maatschappelijk betrokken, affiniteit met volkshuisvesting;
- Ervaring in een auditcommissie en gewend om van hieruit het gesprek met de externe accountant te voeren.

Profiel Volkshuisvesting

- Kennis van maatschappelijke en volkshuisvestelijke opgave en bewezen ervaring hierin op strategisch niveau, bijvoorbeeld opgedaan als manager/directeur wonen van een (omvangrijke) woningcorporatie of relevante strategische functie bij een ketenpartner;
- Gevoel voor wat er leeft bij huurders van een woningcorporatie;
- Ervaring met politieke/bestuurlijke besluitvormingsprocessen en onderhandelingen, maatschappelijk betrokken, affiniteit met volkshuisvesting;
- Inspirator op het vlak van maatschappelijke vernieuwing en innovatie.

Profiel Organisatieontwikkeling en HR

- Aantoonbare achtergrond in strategische HR, verandermanagement en organisatieontwikkeling en dit kunnen vertalen naar een lokaal verbonden maatschappelijke organisatie;
- Ruime ervaring met organisatieontwikkeling en met verantwoordelijkheden en eigenaarschap laag in de organisatie en met groeien naar een netwerkorganisatie.
- Het vermogen om zich goed in te leven in de mensen van JOOST vanuit een visie op toekomstgerichte, wendbare organisaties;
- Ervaring met politieke/bestuurlijke besluitvormingsprocessen en onderhandelingen, affiniteit met maatschappelijke opgaven en volkshuisvesting;

Profiel vastgoed

- Kennis van en ervaring met strategisch vastgoedbeleid en vastgoedbeheer, gevoel voor techniek en op de hoogte van de actuele ontwikkelingen;
- Kennis van- en ervaring met nieuwbouw, en onderhoud/verduurzamen van bestaand vastgoed;
- Affiniteit met volkshuisvesting en gevoel bij de uitdagingen van deze sector.